

Redegjørelse for Åpenhetsloven

Rett Bygg AS | Rapporteringsår 2025

1. Innledning

Rett Bygg AS er forpliktet til å følge Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Loven har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vi håndterer dette ansvaret.

Rett Bygg AS er en totalentreprenør som spesialiserer seg på rehabilitering, med egne ansatte innenfor fagfeltene tømrer, maler og blikkenslagerfaget.

I løpet av 2025 ble Rett Bygg AS en del av Vokstr-konsernet. Dette har bidratt til styrking av våre interne rutiner, systemer og overordnede retningslinjer knyttet til ansvarlig forretningspraksis og aktsomhetsvurderinger – deres redegjørelse for Åpenhetsloven kan leses nedenfor.

2. Retningslinjer og forpliktelser

Rett Bygg AS jobber aktivt for å sikre at vår virksomhet og våre leverandørkjeder opererer i samsvar med kravene i Åpenhetsloven. Vi har etablert interne retningslinjer for aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger for å identifisere, forebygge og begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

3. Aktsomhetsvurderinger

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette innebærer:

- Kartlegging av vår leverandørkjede for å avdekke eventuelle risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold
- Implementering av tiltak for å redusere og forebygge risiko
- Oppfølging og kontroll for å sikre etterlevelse
- Rapportering og åpenhet om våre funn og tiltak

Eksempler på konkrete funn og tiltak fra aktsomhetsvurderinger i 2025:

Rett Bygg AS har fulgt opp tiltak fra 2024 hvor samarbeidet med en underleverandør ble avsluttet som følge av manglende dokumentasjon på anstendige arbeidsforhold. I 2025 har vi videreført skjerpede rutiner for inntakskontroll av leverandører.

Tiltak 1: Videreføring av strengere krav til dokumentasjon ved inngåelse av nye leverandøravtaler og økt fokus på kontroll ved oppstart av samarbeid.

Arbeidet med å sikre dokumentert kompetanse hos egne ansatte innen blant annet fallsikring, stillas og varme arbeider er videreført.

Tiltak 2: Kontinuerlig oppfølging av kompetanseoversikt og gjennomføring av nødvendige kurs for å sikre etterlevelse av krav.

I 2025 har vi identifisert et behov for å øke innrapportering av uønskede hendelser og KS-avvik internt i virksomheten.

Tiltak 3: Økt fokus på informasjon til ansatte om viktigheten av rapportering, samt opplæring i bruk av interne systemer. Det er også igangsatt arbeid med å innhente og følge opp statistikk knyttet til avvik og hendelser for å styrke forbedringsarbeidet.

4. Leverandør- og samarbeidspartneransvar

Vi stiller krav til våre leverandører og samarbeidspartnere om at de etterlever grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjøres gjennom kontraktskrav, revisjoner og dialog for å sikre etterlevelse.

5. Klageordning og åpenhet

Rett Bygg AS har etablert en kanal for henvendelser relatert til Åpenhetsloven. Henvendelser kan sendes til post@rettbygg.no og vi forplikter oss til å svare innen rimelig tid. I tillegg publiserer vi en årlig redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger på vår nettside.

6. Oppsummering

Rett Bygg AS er forpliktet til å ivareta menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i hele vår virksomhet og leverandørkjede. Vi arbeider kontinuerlig med forbedringer for å sikre ansvarlig forretningspraksis og etterlevelse av Åpenhetsloven.

Juni 2026

Thomas Eriksen

Daglig leder, Rett Bygg AS
post@rettbygg.no

Thomas Eriksen

Markus Stellander

Styrets leder

Markus Stellander

Mathis Edel

Styremedlem

Mathis Edel

Signature: 
Markus Stellander (Jun 9, 2026 22:56:42 GMT+2)

Email: ms@vokstr.no

Signature: *Mathis R. Edel*

Email: me@vokstr.no

Signature: 

Email: thomas@rettbygg.no

Redegjørelse etter åpenhetsloven

2025

1. Om selskapets plikter etter åpenhetsloven

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til Åpenhetsloven § 5 og beskriver Vokstr-konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger i 2025. Loven krever at virksomheter kartlegger og håndterer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjeder, og at dette dokumenteres og offentliggjøres årlig.

Flere av datterselskapene til Vokstr AS er underlagt åpenhetsloven på selvstendig basis, og vil supplere denne redegjørelsen med ytterligere informasjon om resultater fra gjennomførte aktsomhetsvurderinger og tiltak som er spesifikt for deres virksomhet.

Redegjørelsen er tilgjengeliggjort på selskapets nettsider og er vist til i årsrapporten.

2. Om Vokstr-konsernet

2.1. Driftsområde

Vokstr er et konsern som eier og utvikler selskaper innen byggebransjen. Konsernet omfatter en rekke entreprenør- og håndverksselskaper som tilbyr tjenester innen bygg, rehabilitering og tilhørende spesialfag. Virksomheten er primært lokalisert i Norge.

Ved utgangen av 2025 besto Vokstr-konsernet av 10 selskaper med totalt 620 ansatte. Datterselskapene opererer innen byggfornyelse og betjener både offentlige og private kunder. Ved årsslutt 2025 var følgende selskaper en del av Vokstr-konsernet og danner grunnlag for denne redegjørelsen:

- Håndverkskompaniet AS
- Bico Bygg & Innredning AS
- Finstad & Jørgensen AS
- Vethe Maskin AS
- Asker Betongsaging AS
- Strøm Sivertsen AS
- Rett Bygg AS

- I Bygg AS
- iFarge AS
- Aspira AS

2.2. Organisering og ansvar

Vokstr AS med tilhørende datterselskaper er forpliktet til å drive vår virksomhet med høy grad av åpenhet og ansvarlighet. Vokstr AS øverste ledelse består av konsernledelsen, samt styre. Konsernledelsen og styret følger opp datterselskapene i konsernet og har et klart ansvar for å sikre at virksomhetene etterlever åpenhetsloven.

2.3. Rutiner for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vokstr arbeider systematisk for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleveres i hele virksomheten og leverandørkjeden. Dette skjer blant annet gjennom:

- Etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere
- Integrering av Åpenhetslovens krav i kontrakter og innkjøpsrutiner
- Opplæring av ansatte og ledelse
- Revisjon og oppfølging av rutiner og risikovurderinger
- Etablert varslingskanal som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser

CFO for konsernet har koordinerende ansvar, og rapporterer regelmessig til konsernsjef og styret.

3. Risikovurderinger per 2025

Vokstr og dets datterselskaper har gjennomført en kartlegging av risiko for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold basert på:

- **Bransjerisiko:** Byggebransjen har kjent risiko for arbeidslivskriminalitet og sosial dumping, særlig i bruk av underleverandører og innleid arbeidskraft.
- **Geografisk risiko:** Bruk av materialer og komponenter produsert utenfor Norge kan innebære risiko knyttet til arbeidsforhold i produksjonsleddene.
- **Leverandørstruktur:** Enkelte leverandører mangler full åpenhet om sin egen leverandørkjede.

Risikobildet anses som moderat til høyt på enkelte områder, spesielt knyttet til bruk av underentreprenører og innkjøp fra høy-risikoland. Det er begrenset innkjøp fra denne kategorien, men konsernet har likevel prioritert tiltak innen disse områdene. Størstedelen av innkjøpene gjøres fra de store, etablerte byggevarerhusene som arbeider aktivt med etterlevelsen av åpenhetsloven.

4. Tiltak iverksatt i 2025

Vokstr har iverksatt og planlagt følgende tiltak for å følge opp vår påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår

- Implementering av etiske leverandørkrav for alle nye kontrakter
- Bruk av Achilles, StartBANK eller lignende leverandørregister for forhåndskvalifisering av leverandører
- Kartlegging av underleverandørkjeder, spesielt i prosjekter med mange aktører

- Gjennomgang av risikoer ved oppkjøp av nye selskaper, samt harmonisering av rutiner og etiske retningslinjer i de nye datterselskapene
- Opplæring av prosjektledere og innkjøpere i menneskerettigheter og bærekraft
- Krav om HMS-kort for alle som jobber på Vokstrs byggeplasser, inkludert innleid arbeidskraft
- Etablering og videreutvikling av varslingskanal for ansatte og leverandører

5. Informasjonsretter og publisering

Denne redegjørelsen er gjort tilgjengelig på konsernets nettsider: www.vokstr.no/åpenhetsloven

Alle har rett til informasjon om hvordan Vokstr jobber med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Henvendelser kan rettes til:

Mathis Rønningen Edel

CFO i Vokstr

✉ me@vokstr.no

☎ 41 50 41 08

Denne redegjørelsen er gjennomgått og godkjent av konsernsjef og styret, jf. Åpenhetsloven § 5 tredje ledd.

Dato: 30. juni 2026

Markus Stellander

Mathis Edel

Markus Stellander

Mathis Edel

Konsernsjef/Styrets leder

Styremedlem

Signature: Markus Stellander
Markus Stellander (Jun 29, 2026 13:42:48 GMT+2)

Email: ms@vokstr.no

Signature: Mathis R. Edel

Email: me@vokstr.no