

# Redegjørelse for Åpenhetsloven

Rett Bygg AS | Rapporteringsår 2025

## 1. Innledning

Rett Bygg AS er forpliktet til å følge Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Loven har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vi håndterer dette ansvaret.

Rett Bygg AS er en totalentreprenør som spesialiserer seg på rehabilitering, med egne ansatte innenfor fagfeltene tømrer, maler og blikkenslagerfaget.

I løpet av 2025 ble Rett Bygg AS en del av Vokstr-konsernet. Dette har bidratt til styrking av våre interne rutiner, systemer og overordnede retningslinjer knyttet til ansvarlig forretningspraksis og aktsomhetsvurderinger – deres redegjørelse for Åpenhetsloven kan leses [her](#).

## 2. Retningslinjer og forpliktelser

Rett Bygg AS jobber aktivt for å sikre at vår virksomhet og våre leverandørkjeder opererer i samsvar med kravene i Åpenhetsloven. Vi har etablert interne retningslinjer for aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger for å identifisere, forebygge og begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

## 3. Aktsomhetsvurderinger

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette innebærer:

- Kartlegging av vår leverandørkjede for å avdekke eventuelle risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold
- Implementering av tiltak for å redusere og forebygge risiko
- Oppfølging og kontroll for å sikre etterlevelse
- Rapportering og åpenhet om våre funn og tiltak

### Eksempler på konkrete funn og tiltak fra aktsomhetsvurderinger i 2025:

Rett Bygg AS har fulgt opp tiltak fra 2024 hvor samarbeidet med en underleverandør ble avsluttet som følge av manglende dokumentasjon på anstendige arbeidsforhold. I 2025 har vi videreført skjerpede rutiner for inntakskontroll av leverandører.

**Tiltak 1:** Videreføring av strengere krav til dokumentasjon ved inngåelse av nye leverandøravtaler og økt fokus på kontroll ved oppstart av samarbeid.

Arbeidet med å sikre dokumentert kompetanse hos egne ansatte innen blant annet fallsikring, stillas og varme arbeider er videreført.

**Tiltak 2:** Kontinuerlig oppfølging av kompetanseoversikt og gjennomføring av nødvendige kurs for å sikre etterlevelse av krav.

I 2025 har vi identifisert et behov for å øke innrapportering av uønskede hendelser og KS-avvik internt i virksomheten.

**Tiltak 3:** Økt fokus på informasjon til ansatte om viktigheten av rapportering, samt opplæring i bruk av interne systemer. Det er også igangsatt arbeid med å innhente og følge opp statistikk knyttet til avvik og hendelser for å styrke forbedringsarbeidet.

#### 4. Leverandør- og samarbeidspartneransvar

Vi stiller krav til våre leverandører og samarbeidspartnere om at de etterlever grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjøres gjennom kontraktskrav, revisjoner og dialog for å sikre etterlevelse.

#### 5. Klageordning og åpenhet

Rett Bygg AS har etablert en kanal for henvendelser relatert til Åpenhetsloven. Henvendelser kan sendes til [post@rettbygg.no](mailto:post@rettbygg.no) og vi forplikter oss til å svare innen rimelig tid. I tillegg publiserer vi en årlig redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger på vår nettside.

#### 6. Oppsummering

Rett Bygg AS er forpliktet til å ivareta menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i hele vår virksomhet og leverandørkjede. Vi arbeider kontinuerlig med forbedringer for å sikre ansvarlig forretningspraksis og etterlevelse av Åpenhetsloven.

Juni 2026

**Thomas Eriksen**

Daglig leder, Rett Bygg AS  
[post@rettbygg.no](mailto:post@rettbygg.no)

**Thomas Eriksen**

**Markus Stellander**

Styrets leder

**Markus Stellander**

**Mathis Edel**

Styremedlem

**Mathis Edel**

**Signature:** 

Markus Stellander (Jun 9, 2026 22:56:42 GMT+2)

**Email:** [ms@vokstr.no](mailto:ms@vokstr.no)

**Signature:** *Mathis R. Edel*

**Email:** [me@vokstr.no](mailto:me@vokstr.no)

**Signature:** 

**Email:** [thomas@rettbygg.no](mailto:thomas@rettbygg.no)