



TITTEL:	BÆREKRAFTS POLICY			
PROSEDYRE NUMMER: HMS	REV: 001	SIDE: 1 av 2	ORIGINAL UTSTEDELSES DATO: 16.05.25	SISTE REVISJON:
UTARBEIDET AV: IDA JOHANNESSEN	GJENNOMLEST OG GODKJENT AV DAGLIG LEDER: THOMAS ERIKSEN		REVIDERT AV: IDA JOHANNESSEN	

Formål

Rett Bygg AS skal bidra til en bærekraftig utvikling gjennom ansvarlige valg i hele vår verdikjede. Vår bærekrafts policy skal være et styringsverktøy som sikrer at vi ivaretar hensyn til miljø, sosiale forhold og god forretningsskikk i all vår virksomhet. Overordnede prinsipper

Vi forplikter oss til å:

- Minimere negativ miljøpåvirkning fra vår drift og våre prosjekter.
- Ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Stimulere til etisk forretningspraksis og ansvarlige innkjøp.
- Etterleve gjeldende lover og regler, inkludert åpenhetsloven og H

1. Miljø

- Redusere avfall og øke gjenbruk og materialgjenvinning.
- Velge miljøvennlige produkter og løsninger der det er mulig.
- Stille miljøkrav til våre leverandører og samarbeidspartnere.
- Minimere utslipp fra transport og maskiner ved bruk av lavutslippsteknologi.
- Bidra til energieffektive bygg og løsninger med lavt klimafotavtrykk.

2. Sosialt ansvar

- Respektene menneskerettighetene i all vår virksomhet og verdikjede.
- Sikre trygge og rettferdige arbeidsforhold for egne ansatte og underleverandører.
- Gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere risiko.
- Følge opp underleverandører gjennom påseplikter og revisjoner.
- Avslutte samarbeid med aktører som ikke møter våre krav til anstendige arbeidsforhold.

3. Forretningsetikk

- Ha nulltoleranse for korrupsjon, diskriminering og brudd på etiske retningslinjer.
- Sikre åpenhet, ærlighet og etterprøvnbarhet i vår virksomhet.
- Foreta etiske vurderinger i alle innkjøpsprosesser.
- Stille krav til at våre leverandører også driver ansvarlig og i tråd med våre verdier.



TITTEL:	BÆREKRAFTS POLICY			
PROSEDYRE NUMMER: HMS	REV: 001	SIDE: 2 av 2	ORIGINAL UTSTEDELSESDATO: 16.05.25	SISTE REVISJON:
UTARBEIDET AV: IDA JOHANNESSEN	GJENNOMLEST OG GODKJENT AV DAGLIG LEDER: THOMAS ERIKSEN		REVIDERT AV: IDA JOHANNESSEN	

4. Forankring og oppfølging

- Policyen gjelder for hele virksomheten og alle ansatte, samt leverandører vi samarbeider med.
- Ansvarlig leder har overordnet ansvar for implementering og oppfølging.
- Det skal gjennomføres jevnlig evalueringer og forbedringer av bærekraftsarbeidet.